Além das funções de Senior Manager, como Staff, também sou responsável por cuidar dos processos de engenharia como um todo e impactar não só a equipe com a qual trabalho diretamente, mas todos os demais, inclusive equipes fora da área de engenharia. As funções seniores são menos exigidas agora, apesar de eu ainda ser responsável por elas, mas o foco maior está em:

-Definir, em conjunto com os meus pares de produto, as estratégias e planos anuais da minha área (cloud cost, serviços, licenças, head count, etc.) e assegurar a evolução deste plano ao longo do ano, através de KPIs e métricas bem definidas.

-Melhorar nosso processo de avaliação de desempenho

-Melhorar nosso processo de contratação

-Ser um dos embaixadores culturais da empresa

-Aprimorar nossas carreiras, trazendo exemplos e clareza do que esperamos das pessoas em cada um dos cargos

-Participar das decisões estratégicas da empresa e auxiliar na tomada de decisões

-Melhorar nossas cerimônias que acontecem para toda a engenharia (Revisão de Arquitetura, Revisão de Engenharia, Postmortem, Prontidão de Produção, Townhall, TechTalks). Fazendo isso por meio de feedback e sugestões de melhoria

Perguntas:

1. Quais são as principais habilidades que você procura em um engenheiro sênior?
2. Como você equilibra as necessidades de curto prazo do projeto com as necessidades de longo prazo do desenvolvimento de habilidades da equipe?
3. Como você lida com membros da equipe que têm diferentes pontos fortes e fracos?
4. Como você gerencia conflitos dentro da equipe e com outras equipes dentro da empresa?
5. Como você encoraja a inovação e o pensamento criativo dentro da equipe?
6. Como você mede o sucesso da sua equipe?
7. Como você lida com a pressão de prazos apertados?
8. Como você se mantém atualizado com as últimas tendências e tecnologias na área de Staff Engineering Management?
9. Como você incentiva o desenvolvimento de habilidades de liderança entre os membros da equipe?
10. Quais são os maiores desafios que você enfrenta como Staff Engineering Manager e como você os supera?